

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РД
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ № 1»**

**«УТВЕРЖДЕНО»
на педагогическом совете колледжа
от 28 апреля 2014года**

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА
ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ
КОЛЛЕДЖА
НА 2014-2017 ГОДЫ**

Махачкала 2014

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РД
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ДИЗАЙНА»**

**«УТВЕРЖДЕНО»
на педагогическом совете колледжа
от 28 апреля 2014года**

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА
ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ
КОЛЛЕДЖА
НА 2014-2017 ГОДЫ**

Махачкала 2014

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ.....	3
(паспорт программы).....	3
2. АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ.....	5
3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1».....	10
4. ЦЕЛИ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ.....	13
5. МЕРОПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА	14
6. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА.....	24
7. КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА.....	24
8. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА.....	24

1 ВВЕДЕНИЕ

(паспорт программы)

Основания для разработки программы

В современных условиях колледж развивается в соответствии с задачами, поставленными перед средним профессиональным образованием в соответствии с федеральным государственным стандартом нового поколения, основополагающими документами: Федеральный закон от 29.12.2012 N273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", типового положения об учреждении среднего профессионального образования № 521 от 14.06.2008г. Уставом ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1», основными положениями концепции реализации государственной молодежной политики на территории РД.

Разработчик программы

ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» г. Махачкала

Цели и задачи Программы

- ✓ Подготовка конкурентоспособных, компетентных специалистов, востребованных в строительной отрасли и легкой промышленности,
- ✓ Создание условий для непрерывного профессионального образования и развития в сотрудничестве со строительными организациями, предприятиями, со строительными базами практики, работодателями.
- ✓ Повышение эффективности образовательной деятельности колледжа, обеспечивать строительные организации города и республики квалифицированными специалистами
- ✓ Удовлетворение потребности подростков в профессиональном образовании, отвечающем требованиям современного уровня квалификации и передовым технологиям, развития строительной отрасли и легкой промышленности.
- ✓ Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получением среднего (полного) общего образования.
- ✓ Создание условий для повышения квалификации инженерно-педагогических работников колледжа.
- ✓ Создание правовых, экономических, организационных, методических, научных условий для стабильного развития колледжа в интересах сотрудников, учредителя социальных партнеров, общества.
- ✓ Обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного социально ориентированного развития Махачкалы и республики в целом.

Достижение целей обеспечивается через решение следующих **основных задач** комплексной программы:

- ✓ повышение престижности ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1»

- среди поступающих, формирование привлекательного имиджа колледжа;
- ✓ модернизация училища как колледжа социального развития;
 - ✓ развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников;
 - ✓ укрепление кадрового состава, повышение профессионализма специалистов, работников и преподавателей колледжа
 - ✓ совершенствование качества внедрения ФГОС в образовательный процесс по реализуемым программам;
 - ✓ совершенствование содержания подготовки специалистов, отвечающих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов;
 - ✓ совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса;
 - ✓ внедрение и эффективное использование информационных технологий, систем и электронных образовательных ресурсов нового поколения;
 - ✓ модернизация материально-технической базы колледжа, позволяющей осуществлять эффективно учебно-воспитательный процесс;
 - ✓ воспитание и развитие личности обучающегося, сочетающих нравственность и культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своей деятельности;
 - ✓ взаимодействие училища со строительными организациями и предприятиями для формирования устойчивых связей по трудоустройству выпускников;
 - ✓ сотрудничество колледжа с образовательными учреждениями города для привлечения абитуриентов.

Сроки реализации программы

2014 – 2017 годы

Этапы реализации программы

I этап - проектно-аналитический 2014 год; корректировка имеющихся проектов, разработка новых проектов, необходимых для реализации Программы;

II этап - преобразовательный 2014-2016 годы, реализация проектов и их результативность, ежегодный отчет;

III этап - рефлексивно-обобщающий 2017 год, мониторинг выполнения Программы.

Перечень основных мероприятий

Совершенствование образовательной деятельности;

- обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного социально ориентированного развития города и республики;
- подготовка кадров высокой квалификации;
- развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников;
- модернизация материально-технической базы колледжа.

Исполнители основных мероприятий

Инженерно-педагогический коллектив и все сотрудники колледжа, студенты и их

родители, работодатели, субъекты партнерства

Ожидаемые конечные результаты и показатели

Достижение устойчивого развития ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» за счет целей, определяемых настоящей программой комплексного развития.

Удовлетворение потребности города и республики в специалистах, отвечающих требованиям федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

Повышение качества предоставляемых услуг;

Повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС, внедрения новейших информационных и инновационных технологий.

Ежегодная подготовка специалистов, отвечающих требованиям работодателей, в количестве не менее 250 чел.

Система организации контроля над исполнением программы

Контроль над исполнением и реализацией Программы осуществляет Педагогический совет колледжа.

Комплексная программа развития в ГПОБУ «Республиканского строительного колледжа № 1» на период 2014-2017 годы.

- ✓ основополагающий документ, утвержденный педагогическим советом колледжа, определяет стратегию и тактику развития образовательного пространства колледжа, является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями колледжа.
- ✓ Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется на основании решения Педагогического Совета колледжа, по результатам ежегодного публичного отчета и по итогам каждого этапа Программы.

2 АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ.

1 Краткая характеристика ГПОБУ

«Республиканский строительный колледж № 1»

ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» - Государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение. ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» расположен в городе Махачкала, ул. Пржевальского 38^а, Кировском районе РД. История колледжа тесно связана с республиканскими строительными организациями.

Колледж располагает типовым учебным корпусом, столовой, спортивным и актовым залами, двумя общежитиями. На прилегающей территории находится спортивная площадка.

Училище (колледж) основан в 1975 г. Комитетом профессионального образования ДАССР

На момент организации училище носило название СГПТУ (среднее городское

профессионально-техническое училище), затем 1984 г переименовано СПТУ (среднее профессионально-техническое училище) и 2004 году в ПУ (профессионально училище)

Колледж имеет лицензию на ведение образовательных услуг серия РО № 013322
Срок действия: бессрочная

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Законом «Об образовании» и другими законодательными актами РФ и РД, типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, уставом колледжа и нормативными актами.

Основные стратегические направления развития

ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1»:

- ❖ приведение содержания и структуры профессиональной подготовки кадров в соответствие с современными потребностями строительных организаций и предприятий города и повышение доступности качественных образовательных услуг;
- ❖ формирование механизмов оценки качества и востребованности выпускников с участием работодателей;
- ❖ внедрение и эффективное использование информационных систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов нового поколения;
- ❖ реализация планируемой и научно-обоснованной деятельности по формированию привлекательного имиджа колледжа.

Реализация данных стратегических направлений осуществляется посредством научно-методических задач, которые ставятся перед ИПК колледжа. Для их выполнения разрабатываются годовые планы деятельности по направлениям.

Основные профильные специальности ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1»

Наименование специальности № Шифр специальности

№ п/п	Код профессии	Код стандарта	Наименование профессии/специальности
1.	<i>08.01.05</i>	<i>270802.07</i>	<i>Мастер столярно-плотничных и паркетных работ</i>
2.	<i>08.01.07</i>	<i>270802.09</i>	<i>Мастер общестроительных работ</i>
3.	<i>08.01.08.</i>	<i>270802.10</i>	<i>Мастер отделочных строительных работ</i>
4.	<i>08.01.10</i>	<i>270802.13</i>	<i>Мастер жилищно-коммунального хозяйства</i>
5.	<i>08.01.18</i>	<i>270843.04</i>	<i>Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования</i>
6.	<i>09.01.01</i>	<i>230103.04</i>	<i>Наладчик аппаратного и программного обеспечения</i>
7.	<i>15.01.05</i>	<i>150709.02</i>	<i>Сварщик (электросварочные и газосварочные</i>

			<i>работы)</i>
8.	15.01.17	151022.01	<i>Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию</i>
9.	19.01.17	260807.01.	<i>Повар, кондитер</i>
10.	23.01.03	190631.01	<i>Автомеханик</i>
11.	29.01.07	262019.03.	<i>Портной</i>
12.	34.01.01.	060501.01	<i>Младшая медицинская сестра по уходу за больными</i>
13.	08.02.01	08.02.01	<i>Строительство и эксплуатация зданий и сооружений</i>

Описание по каждой специальности

Сварщик компетентен, выполнять:

- электросварочные и газосварочные работы

Мастер столярно-плотничных и паркетных работ компетентен, выполнять:

- Столярные изделия
- Плотничные работы
- Паркетные работы

Мастер общестроительных работ компетентен, выполнять:

- Электросварочные работы
- Плотничные работы
- Бетонные работы
- Арматурные работы
- Кровельные работы

Мастер отделочных строительных работ компетентен, выполнять:

- Штукатурные работы
- Малярные работы
- Облицовочные работы
- Плиточные работы
- Каркасно-облицовочные работы

Портной компетентен, выполнять:

- Ремонт и обновление швейных изделий
- Пошив швейных изделий
- Реставрация одежды

Младшая медсестра компетентен, организовать квалифицированный уход за пациентами различного профиля в больницах. Оказывать помощь врачу, в том числе

семейному и врачу общей практики, в организации первичной медик санитарной помощи при заболеваниях и в неотложных состояниях.

Автомеханик (слесарь по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей) компетентен:

- Выполнять диагностику автомобиля
- Выполнять ремонт и техническое обслуживание всех узлов автомобиля

Повар, кондитер компетентен:

- Приготовить блюда европейской и национальной кухни
- Приготовление десерта
- Организация банкета
- Выпечка кондитерских изделий

Основные структурные подразделения ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1»:

- Отдел учебного и методического обеспечения;
- Информационный отдел;
- Отдел повышения квалификации;
- Учебно-производственный отдел;
- Отдел воспитательной и социально - психологической работы;
- Хозяйственно-эксплуатационный отдел;
- Финансово-экономический отдел

Структура образовательного процесса ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1»:

- программы среднего профессионального образования базового уровня;
- программы дополнительного образования и повышения квалификации специалистов;
- подготовка к поступлению в колледж (подготовительные курсы);
- Программы кратковременных курсов.

Структура персонала ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» на 01.01.2014 года:

- Преподаватели - 34.
- Мастера п/о - 44.
- Воспитатели - 2.
- Административно-хозяйственный персонал – 9.
- Учебно-вспомогательный персонал 9

Учебная база ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» включает основное здание общей площадью 24562 м². Обучение проходит в одну смену. Для спортивных занятий в колледже есть спортивный зал, спортивные площадки на территории колледжа. Отдельные спортивные мероприятия проводятся на территории городского парка.

К услугам студентов и работников функционирует буфет. В соответствии с договорами студенты колледжа проходят производственную практику.

На 01.01.2014г. фонд библиотеки составил более 6400 экземпляров, в числе учебная, дополнительная, справочная, учебно-методическая и художественная литература. Функционирует читальный зал общей площадью 16м² на 10 посадочных мест. Для информационно-коммуникационного обеспечения имеется в читальном зале компьютер, подключенный к Интернету. В колледже есть компьютерный класс с общей численностью 20 компьютеров, два интерактивных кабинета с использованием электронных образовательных ресурсов.

2.2. Основные проблемы развития ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1»

Основываясь на прогнозы экономического развития республики до 2020 года, можно отметить определенные перспективы в области подготовки кадров:

Увеличение потребности в специалистах строительного производства, изменения их места, роли и функций, повышение требований к уровню компетентности, технологической культуре и качеству труда.

Это оказывает влияние на развитие ГПОБУ «Республиканского строительного колледжа № 1», а также на процессы, происходящие в сфере образования на всероссийском уровне и городские условия, определяющие специфику функционирования колледжа. Рынок образовательных услуг республики продолжает развиваться и участие в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед колледжем задачи по удовлетворению рыночного спроса и по обеспечению высокого качества подготовки специалистов среднего звена.

В этих условиях выделяются внутренние и внешние проблемы развития колледжа:

- формирование престижности среднего профессионального образования для потенциальных абитуриентов колледжа и потребителей образовательных услуг;
- развитие системы качества образования и контроля ее эффективности;
- недостаточное использование информационно-коммуникационных технологий как фактора повышения качества образования;
- низкая эффективность обратной связи с работодателями;
- снижение конкурсного отбора в связи с демографической ситуацией;
- снижение уровня базовых знаний выпускников школ.

Перечисленные факторы затрудняют дальнейшее развитие колледжа. Непрерывное развитие образовательной среды колледжа соответствует передовым тенденциям республики в области подготовки кадров, особенно строительного профиля, которые должны обладать высоким уровнем квалификации, ответственности. Важными задачами колледжа в современных условиях становятся:

- создание условий для реализации образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг;
- создание образовательного учреждения, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей.

2.3. Концепции развития ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1»

Стратегия развития колледжа определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные учреждения - подготовка конкурентоспособных,

компетентных специалистов, востребованных на стройках республики, создание условий для их непрерывного профессионального образования и развития в сотрудничестве с организациями и предприятиями - базами практики, работодателями и учебными заведениями для дальнейшего получения образования. Колледжу предъявляется ряд требований, которые диктуются сегодняшним состоянием дел в строительной отрасли.

Современная строительная отрасль развивается в сложных экономических условиях. На её деятельность накладывает отпечаток негативное влияние, связанное с проявлением мирового экономического кризиса. В этих условиях стратегия развития колледжа должна быть направлена на подготовку конкурентоспособных специалистов, ориентированных на работу строительных объектов, способных действовать в условиях рыночных отношений.

Подготавливать специалистов на основе последних достижений науки и техники может образовательное учреждение с высоким уровнем развития педагогического потенциала. Поэтому развитие колледжа связано с развитием кадрового потенциала, инновационных процессов, расширением научных контактов с другими образовательными учреждениями среднего и высшего образования. Большое значение приобретает формирование профессионально-педагогической культуры ИПК колледжа. Качество управления, труда, процессов и работ - основной оценочный показатель для всего работников, подразделений и руководства колледжа. Создание единой образовательной и воспитательной среды позволяет сформировать идею целостного учебно-воспитательного педагогического процесса и осуществить единство обучения, воспитания и развитие личности обучающейся в колледже.

В основе совершенствования образовательного процесса лежит разработка и развитие системы качества, организация ее контроля и управления. Формирование системы качества колледжа, внедрение в образовательный процесс активного мониторинга позволяет своевременно принимать управленческие решения, оценивать качество образования. Создание системы управления качеством обеспечивает наличие звена обратной связи между колледжем и работодателем.

Существенным фактором, повышающим мотивацию к учебе, является знание обучающимися основ практической деятельности. Для реализации этой задачи необходимо развитие программ партнерства между организациями и колледжем, для улучшения учебного процесса и производственной практики.

Успехи по всем направлениям деятельности колледжа, во многом зависят от престижности колледжа. Его формирование - долгосрочный процесс, целью которого является вовлечение потенциальных потребителей данного учреждения в образовательный процесс. Потребители образовательных услуг, партнеры колледжа должны быть уверены в способности колледжа вести учебно-воспитательный процесс на высоком уровне.

Имидж должен основываться на справедливом конкурсном отборе абитуриентов, высокоинтеллектуальной, высоконравственной и толерантной среде, царящей в стенах колледжа. Престижности колледжа будет способствовать организация опережающего характера образования. Опережающий характер образования позволит готовить специалистов не только на конкретную профессиональную деятельность, но и на формирование готовности к освоению знаний новых, приобретение многофункциональных умений, что обеспечивает профессиональную мобильность и конкурентоспособность выпускника, отвечающего запросам современного и

перспективного рынка труда.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1»

С учетом современных требований, предъявляемых к подготовке специалистов для работы необходимо понимание повышения качества среднего профессионального образования, основными направлениями развития колледжа определяются:

- совершенствование содержания подготовки специалистов по реализуемым программам;
- совершенствование учебно-информационного и учебно-методического обеспечения;
- развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников;
- формирование профессионально-педагогической культуры работников колледжа;
- приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда;
- модернизация материально-технической базы колледжа:

1. Модернизировать кабинеты: инженерной графики, электротехники и материаловедения.

2. Приобрести 6 сварочных аппаратов, 6 газосварочных аппаратов, 6 деревообрабатывающих станков нового поколения, 10 промышленных швейных машин, микроавтобус для перевозки учащихся на строительные объекты.

- совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности колледжа;
- формирование благоприятной воспитательной среды;
- совершенствование использования системы менеджмента качества в образовательном процессе.

Итак, главным стратегическим направлением колледжа в современных условиях является создание мобильного образовательного учреждения СПО, способного адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потребителей. Развитие колледжа предполагает выполнение ряда мероприятий, расположенных по степени важности, по срокам исполнения и обеспеченных необходимыми ресурсами. Комплекс таких мероприятий составляет программу развития ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» на период с 2014 по 2017 годы.

В рамках подготовки по изменению статуса образовательного учреждения проведен опрос потенциальных работодателей и сформирован список специальностей среднего профессионального образования, востребованный на рынке труда

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ СПО

«СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ»

Профессия	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
Направление	Строительство, эксплуатация сооружений

Квалификации	<ul style="list-style-type: none"> • Техник (базовая) • Маляр; • Плотник; • Каменщик; • Штукатур; • Облицовщик-плиточник;
Требования к ОУ	Лицензия СПО
Работодатели	Строительные компании, ОАО завод «Стройдеталь»
Необходимые учебные лаборатории	Испытания строительных материалов Геодезии Гидравлики
Имеются мастерские	Общестроительные
Длительность обучения	На базе 11 классов – 2 года 10 месяцев На базе 9 классов - 3 года 10 месяцев

4. ЦЕЛИ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ

Цели и основные задачи программы

Цели программы - повышение эффективности образовательной деятельности училища как одного из составляющего научно-образовательного комплекса, обеспечивающего квалифицированными специалистами предприятиями и строительными организациями города и республики, и обеспечение на этой основе качества профессиональной подготовки выпускников;

- удовлетворение потребностей строительных организаций и предприятий отвечающем требованиям современного уровня квалификации и передовым технологиям в строительной области;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования;
- удовлетворение потребностей граждан, общества в непрерывном образовании;
- удовлетворение потребности города Махачкалы в специалистах со средним профессиональным образованием;
- обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного социально ориентированного развития города и республики;

Достижение этих целей ставит перед коллективом колледжа ряд сложных задач по всем направлениям деятельности.

Основные задачи комплексной программы:

- повышение престижности ГПОБУ «Республиканского строительного колледжа № 1» среди абитуриентов, потребителей образовательных услуг;
- модернизация колледжа;
- развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников;
- укрепление кадрового состава, повышение профессионализма ИПК колледжа;
- внедрение ФГОС нового поколения в образовательный процесс по реализуемым программам;
- совершенствование содержания подготовки специалистов, отвечающих требованиям государственных образовательных стандартов;
- совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса;
- внедрение и эффективное использование новых информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов нового поколения;
- модернизация материально-технической базы колледжа, позволяющей осуществлять эффективно учебно-воспитательный процесс;
- воспитание и развитие личности обучающегося, сочетающего высокую нравственность и культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результативность своей деятельности;
- взаимодействие колледжа со строительными организациями и предприятиями для формирования устойчивых двусторонних связей по трудоустройству выпускников;
- сотрудничество колледжа с образовательными учреждениями города для привлечения учащихся к поступлению в колледж;

3.2. Принципы развития и структура программы

Основные принципы развития:

- вариативность и гибкость образования - гибкое реагирование на изменения внешней среды, создание и развитие программ дополнительного образования как способ расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания колледжа;
- непрерывность образования - взаимодействие, со школами и другими учебными заведениями; создание гибкой системы повышения уровня квалификации кадров, активное внедрение в учебный процесс элементов инновационных технологий обучения;
- эффективность - системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства требований к уровню подготовки специалистов, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, удовлетворение всеобщих потребностей личности;
- Личностная ориентированность: формирование содержания, организации образовательного процесса с учетом индивидуальных потребностей и возможностей обучающихся, доступности образования.

Структура программы:

Комплексная программа развития ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» состоит из перечня мероприятий по направлениям развития, основных показателей, характеризующих динамику развития колледжа, механизма выполнения программы. Для успешного выполнения комплексной программы необходимо формирование перспективных планов развития, предусматривающих мероприятия по отдельным направлениям деятельности колледжа.

5. МЕРОПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Совершенствование содержания подготовки специалистов по реализуемым программам

Задачи:

- обеспечение соответствия содержания профессиональных программ обязательному минимуму содержания среднего (полного) общего образования и требованиям ФГОС, совершенствование учебно-воспитательного процесса,
- обеспечение гибкости, открытости, вариативности профессиональных образовательных программ, их преемственности с другими уровнями образования;
- создание здоровьесберегающих условий для развития личности, реализации ее творческой активности;
- создание инновационных воспитательных моделей, обеспечивающих формирование личности обучающихся в условиях поликультурного общества;
- обеспечение качества педагогических технологий и методов обучения;
- развитие единого информационного пространства в образовательном процессе
- углубление и дальнейшее расширение отношений сотрудничества с партнерами в сфере образования;
- развитие форм обучения, их сочетания в образовательном процессе;

5.1.1. Исследование рынка образовательных услуг

1	Создание системы деятельности для изучения рынка образовательных услуг и рынка труда, реализация механизма прогнозирования потребности в специалистах: концепция совершенствования качества учебного процесса, концепция совершенствования уровня выпускников	2014-2016
2	Проведение исследования потребностей работодателей с целью выявления необходимых им профессиональных компетенций и коммуникативных умений, построения на этой основе модели конкурентоспособного специалиста.	Постоянно
3	Заключение долгосрочных договоров с предприятиями и организациями города.	Постоянно
4	Взаимодействие колледжа с партнёрами с целью формирования устойчивых двусторонних связей по трудоустройству выпускников	Постоянно
5	Создание системы мероприятий, направленных на формирование привлекательного имиджа колледжа	2014-2017

5.1.2 Развитие профессионального образования

1	Введение интегративной модели организации образовательного процесса	2014-2017
2	Развитие существующих форм дневного обучения специальностям: 1 270802.09 Мастер общестроительных работ 2 150709.02 Сварщик 3 270802.10 Мастер отделочных строительных работ 4 270802.07 Мастер столярно-плотничных работ 5 270802.13 Мастер ЖКХ 6 262019.03 Портной	2014-2017
3	Развитие существующих краткосрочных курсов 1 Электросварщик; 2 Штукатур; 3 Плотник; 4 Арматурщик – бетонщик; 5 Плиточник; 6 Швея	2014-2017
4	Формирование эффективной системы качества образования и определение форм и методов ее контроля	2017

5.1.3 Развитие дополнительных образовательных услуг

1	Обеспечение эффективного функционирования платных курсов (трех - и шестимесячных)	Ежегодно
2	Вовлечение в среду колледжа школьников через Интернет-технологии	2014-2017

3	Проф. ориентационная работа в школах города	Постоянно
4.1.4 Систематизация и совершенствование нормативно-методических материалов		
1	Обобщение нормативно - правовой документации	2014-2017
2	Разработка и коррекция действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми типовыми документами	Постоянно
3	Обеспечение учебного процесса нормативными документами: примерные программы дисциплин и профессиональных модулей к ФГОС СПО 3-го поколения	По мере издания
4	Разработка и коррекция рабочих программ и календарно-тематических планов для обеспечения учебного процесса	Ежегодно
5	Развитие вариативной части программ среднего профессионального образования, реализуемых колледжем, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, ориентированных на освоение профессиональных компетенций	2014-2017
6	Осуществление подготовки и переподготовки, повышения квалификации специалистов для ЦЗН по программам дополнительного образования.	2014-2017
7	Систематизация нормативных и методических материалов путем размещения основной информации на сайте колледжа	Постоянно
8	Создание библиотеки методических разработок и пособий преподавателей колледжа	2014-2017
9	Формирование учебно-методического блока отдельных специальностей	2014-2017
10	Обеспечение качества учебно-методических комплексов	2014-2017
11	Формирование портфолио преподавателей в соответствии с рекомендациями методического совета	2014- 2015
12	Участие преподавателей колледжа в конкурсах учебно-методических пособий, проводимых Министерством образования РД, ИПКПК	Ежегодно
13	Продолжение работы по разработке контрольно-измерительных материалов для использования в учебном процессе и итоговой аттестации. Создание информационного банка тестов	2014-2017
14	Создание и приобретение программных продуктов, электронных учебников, тестовых заданий на электронных носителях	2014-2017
15	Разработка и коррекция, подготовка и утверждению материалов для итоговой государственной аттестации обучающихся: программы аттестации, экзаменационные материалы	Ежегодно

16	Разработка методического обеспечения по воспитательной работе: разработка тематических классных часов, вечеров отдыха, комплекта анкет, тестов, рекомендаций для классного руководителя	Постоянно
17	Организация автоматизированных мест преподавателей и обучающихся с целью эффективного использования в учебном процессе новых информационно-коммуникационных технологий	2014-2017
18	Заключение договоров с базовыми отраслевыми предприятиями и учреждениями о совместной деятельности в сфере практической подготовки обучающихся	2014-2017
19	Мониторинг реализации третьего поколения ФГОС по специальностям колледжа с целью повышения качества подготовки специалистов. Корректировка учебно-программной документации по результатам мониторинга.	Постоянно
20	Расширение применения электронных обучающих средств по специальности подготовки в соответствии с ФГОС третьего поколения	2014-2017
5.1.5 Формирование эффективной образовательной среды		
1	Определение концепции развития воспитательного процесса (реализация перспективных планов в рамках Комплексной программы развития), в основе которой положены принципы гуманизации, фундаментальности, индивидуальности образования	2014
2	Корректировка и разработка программных документов по организации воспитательной работы в колледже: Концепция воспитательной работы на 2013-2017г.г. Программа воспитания и развития личности студентов «Ступени роста» Программа воспитательной деятельности ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» на 2013-2017 Программа патриотического воспитания « Мы - юность России» Программа профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних « Будущее для всех!» Программа по сохранению и укреплению здоровья обучающихся «Путь к здоровью»	2014-2017
2	Формирование у сотрудников колледжа понимания задач и целей воспитательной работы через практическую реализацию концепции воспитательной работы колледжа	Постоянно
3	Формирование у обучающихся системного мышления, экологической, правовой, коммуникативной культуры путем организации лекториев, кружков, системы внеаудиторной работы. Воспитание гражданственности, патриотическое воспитание	Постоянно
4	Организация творческой работы обучающихся: проведение олимпиад, конкурсов, по отдельным дисциплинам	Постоянно
5	Планирование и организация самостоятельной работы обучающихся, с учетом индивидуальных способностей и уровня подготовки	Постоянно

6	Создание и совершенствование системы ученического самоуправления. Эффективное функционирование студенческого актива, работа которого должна быть направлена на развитие студенческого самоуправления, поддержания общественного порядка в колледже, развитие творческого потенциала	Постоянно
7	Организация и обеспечение условий регулярного выпуска информационных стендов с иллюстрацией проводимых внутренних мероприятий	Постоянно
8	Участие во внешних спортивных и творческих соревнованиях; конкурсах на уровне города, страны	По плану
9	Формирование здорового образа жизни и экологической культуры	Постоянно
10	Формирование индивидуальных портфолио студентов, в которые включить все важнейшие достижения обучающегося в динамике образовательного процесса	2014-2017
11	Внедрение современных педагогических технологий в учебно-воспитательный процесс с целью совершенствования образовательной среды	2014-2017

5.2. Развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников

Задачи:

- ориентация на качество подготовки специалистов, конкурентно способных на рынке труда, способных к эффективной работе по специальности на уровне республиканских стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту;
- обеспечение условий для развития и внедрения системы оценки результатов образования;
- создание и внедрение системы менеджмента в управлении колледжа;
- повышение эффективности коммуникаций внутри подразделений;
- оптимизация организационной структуры управления;
- развитие системы ученического самоуправления;

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
5.2.1 Общие мероприятия		
1	Проведение многофакторного мониторинга состояния колледжа. Разработка стратегии развития колледжа. Выработка основных стратегических направлений, способов их реализации	2014
2	Создание условий для развития государственной и общественной оценки деятельности образовательного учреждения, общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ	2014
3	Внесение изменений в организационную структуру управления с целью совершенствования механизма управления деятельностью колледжа повышению ее эффективности	2014-2015

4	Переработка должностных инструкций и действующих положений, правил внутреннего трудового распорядка	2013-2014
5	Упорядочение документации и документооборота во всех подразделениях	2013-2014
6	Подготовка предложений и программы интеграции с другими образовательными учреждениями	Постоянно
7	Совершенствование системы студенческого самоуправления	Постоянно
8	Дальнейшее совершенствование сайта колледжа, размещение на нем блока информации, в том числе нормативно-методического характера	Постоянно
9	Создание локальной компьютерной сетевой информационно-методической службы колледжа с учетом дальнейшей интеграции в единое образовательное пространство	2014-2017
10	Информационное обеспечение управленческой и учебной деятельностью через создание, пополнение и ведение баз данных	Постоянно
12	Создание технологий и контрольно-измерительных материалов для оценки качества образования на основе разрабатываемой профессиональным сообществом системы профессиональных стандартов	Постоянно

5.2.2.Создание и внедрение системы менеджмента качества

1	Разработка и реализация плана работы по созданию и развитию системы менеджмента качества, разработка процедур взаимодействия структурных подразделений	2013-2014
2	Разработка и внедрение различных методов мониторинга в управлении образовательным процессом	Постоянно
3	Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	Постоянно
4	Мониторинг удовлетворенности обучающихся организацией и содержанием учебной и внеурочной работой	Постоянно
5	Изучение и адаптация системы комплексной оценки эффективности качества для дальнейшего совершенствования подготовки специалистов - выпускников колледжа	Постоянно

5.3. Подготовка кадров высшей квалификации и формирование профессионально-педагогической культуры работников колледжа

Задачи:

- совершенствование основных положений кадровой политики (создание системы подбора, повышения квалификации кадров, создание системы мотивации);
- дальнейшее развитие системы аттестации педагогических работников;
- формирование системы поддержки обучающихся, повышения их заинтересованности в результатах

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
1	Анализ потребности колледжа в педагогических и других работниках	Ежегодно

2	Анализ соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников колледжа по результатам аттестаций, государственных, выпускных и квалификационных испытаний обучающихся, открытых уроков и др.	2014-2017
3	Создание внутри колледжа системы повышения педагогической квалификации, с использованием современных форм повышения квалификации (мастер-классы, мозговой штурм, стажировки и т.д.)	Постоянно
4	Разработка принципов непрерывного образования педагогических и руководящих работников и роста их профессиональной компетентности, формирования лидерской позиции	2014-2017
5	Формирование базы данных об инновационном педагогическом опыте	Постоянно
6	Создание схемы взаимозаменяемости всех руководящих работников с целью формирования единой системы управления образовательным процессом	2013-1017
7	Улучшение условий труда работников и учебы обучающихся	Постоянно
8	Развитие положений о системе мотивации преподавателей колледжа, обеспечивающей повышение уровня профессионального мастерства, качества работы, закрепления кадров	2013-1014
9	Введение и реализация новых нормативных материалов по аттестации педагогических и руководящих кадров (положения об аттестации, процедур и форм проведения аттестации)	По мере выхода документов
10	Организация изучения вариативных форм и процедур аттестации, критериев определения соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников колледжа	Постоянно
11	Реализация графика проведения аттестации педагогических работников	Постоянно
12	Повышение квалификации специалистов для реализации федерального государственного образовательного стандарта СПО 3-поколения и внедрение индивидуальных моделей повышения квалификации, включая развитие системы переподготовки	Постоянно

5.4. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда

Задачи:

- разработка и внедрение программ модернизации системы среднего профессионального образования;
- максимальное и оперативное удовлетворение потребностей обучающихся, рынка труда и общества в качественном образовании специалистов строительного профиля, предоставление образовательных услуг, продиктованных требованиями рыночных отношений;
- развитие пространства социального партнерства и различных форм взаимодействия его субъектов;
- адаптация образования к требованиям рынка труда;

- достижение стратегических целей инновационного развития и стимулирование взаимодействия колледжа, других образовательных учреждений и строительных предприятий и организаций.
- расширение сферы дополнительного профессионального образования для взрослого населения;
- обеспечение активного участия работодателей на всех этапах образовательного процесса колледжа.

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
1	Определение перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда	Постоянно
2	Совершенствование организации образовательного процесса	2014-2017
3	Совершенствование контроля качества подготовки специалистов и участие работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников	Постоянно
4	Развитие профориентации среди различных социальных слоев населения	2014-2017
5	Развитие преемственности и интеграции среднего и высшего образования	Постоянно
6	Формирование и реализация вариативных воспитательных систем	2013-2014
7	Модернизация материально-технической базы колледжа	2014-2017
8	Взаимодействие колледжа со строительными организациями для формирования устойчивых двусторонних связей по трудоустройству выпускников: организация ярмарок вакансий, дни открытых дверей.	Постоянно
9	Социальная поддержка обучающихся, работников и выпускников	Постоянно
10	Проведение комплекса мероприятий, способствующих повышению престижа реализуемых колледжем специальностей, включая использование возможностей социальной рекламы, ознакомление студентов образовательных учреждений с перспективами трудоустройства по выбираемой специальности и условиями работы	Постоянно
11	Участие социальных партнёров в Государственной итоговой аттестации выпускников	ежегодно
12	Формирование механизма социального партнерства в части подготовки специалистов на основе взаимовыгодного сотрудничества.	2014-2017

5.5 Модернизация материально-технической базы колледжа

Задачи:

- создание оптимальных условий для обеспечения образовательного процесса;
- приобретение современного оборудования, инвентаря, мебели для общежития, учебных кабинетов, станков, швейного оборудования;
- обновление библиотечного фонда;
- приобретение технических средств обучения;
- рациональное использование финансовых бюджетных и внебюджетных средств.

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
4.5.1 Общие организационные мероприятия		
1	Проведение аудита материально-технической базы колледжа	2014
2	Внедрение технологий управления материальными ресурсами, используемыми в образовательном процессе в соответствии с требованиями системы менеджмента качества	2014-2017
3	Совершенствование материально-технического оснащения учебных кабинетов и других учебных площадей	Постоянно
4	Оснащение современным учебно-производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением колледжа, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий, с привлечением к этой работе объединений работодателей	2014-2017
5	Создание мобильных электронных комплексов для участия в презентациях, конференциях, выставках	2014-2017
6	Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов	По мере необходимости
7	Разработка мероприятий по развитию внебюджетной деятельности колледжа	2014-2017
8	Прогнозирование и расчёт затрат на реализацию программы развития колледжа	2014 - 2017
9	Текущий ремонт помещений	Ежегодно
5.5.2 Развитие библиотеки		
1	Пополнение фонда библиотеки учебно-методической и нормативной литературой	Постоянно
2	Проведение тематических открытых просмотров библиотечного фонда	2014-2017

3	Продолжение работы по компьютеризации деятельности библиотеки: <ul style="list-style-type: none"> • совершенствование электронной базы по учету фонда библиотеки; <ul style="list-style-type: none"> • обновление базы электронных данных по материалам промежуточной и итоговой аттестации студентов; обеспечение непрерывного доступа преподавателей и обучающихся к электронной базе учебно-методической литературы	Постоянно
---	--	-----------

5.6 Совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности

Задачи:

- переход на использование лицензионного программного обеспечения;
- создание комплексной системы управления образовательными электронными информационными ресурсами;
- оснащение современным учебно-производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением;
- расширение информационной базы учебного процесса;
- приобретение современных технических средств обучения

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
1	Работа по развитию сайта колледжа, размещение на нем блока информации, в том числе нормативно-методического характера	Постоянно
2	Создание электронного паспорта колледжа	2014-2017
3	Создание локальной компьютерной сетевой информационно-методической службы училища с учетом дальнейшей интеграции в единое образовательное пространство	2014-2017
4	Информационное обеспечение управленческой и учебной деятельностью через создание, пополнение и ведение баз данных	Постоянно
5	Повышение квалификации и профессиональной переподготовки кадров в области информационных технологий	Постоянно
6	Внедрение в образовательный процесс компьютерных обучающих программ	Постоянно
7	Обеспечение оргтехникой и электронными средствами для активного внедрения новых информационно-коммуникационных технологий	2014-2017
8	Создание мобильных электронных комплексов для участия в презентациях, конференциях, выставках	2014-2017
9	Продолжение работы по компьютеризации деятельности библиотеки: совершенствование электронной базы по учету фонда библиотеки, обновление базы электронных данных по материалам промежуточной и итоговой аттестации студентов;	Постоянно

	обеспечение непрерывного доступа преподавателей и студентов к электронной базе учебно-методической литературы	
10	Внедрение электронного документооборота, развитие системы открытого электронного мониторинга колледжа	2014-2017
11	Обеспечение обязательной публичной отчетности колледжа	2014-2017

6. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

I этап - проектно-аналитический (2014 год); корректировка имеющихся проектов, разработка новых проектов, необходимых для реализации Программы. Совершенствование нормативно - правовой документации, разработка и корректировка локальных актов

II этап - преобразовательный (2014-2016 годы), реализация проектов и их результативность, ежегодный публичный отчет. Разработка недостающих проектов для реализации программы. Данный этап предполагает наращивание кадрового потенциала, привлечение средств на развитие училища из реального сектора экономики, функционирования совместных проектов с предприятиями;

III этап - рефлексивно-обобщающий (2017 год), мониторинг выполнения Программы. Данный этап - это переход училища в зону устойчивого развития. Это непрерывное обновление и совершенствование инновационных проектов и образовательных профессиональных программ с учетом меняющихся потребностей рынка труда.

7. КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Для организации контроля за реализацией мероприятий программы обеспечить ежегодный отчет на итоговом педагогическом совете по выполнению разделов программы.

Внутренний и внешний мониторинг и оценка результатов реализации программы будет осуществляться с помощью различных методов:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренние и внешние эксперты)
- социологические опросы потребителей образовательных услуг колледжа (обучающихся, родителей, слушателей).

Открытость контроля гарантируется освещением хода выполнения Программы на сайте колледжа.

8. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Достижение устойчивого развития ГПОБУ «Республиканский строительный колледж № 1» за счет достижения целей, определяемых настоящей программой комплексного развития.

Удовлетворение потребности г. Махачкала и республики в конкурентно способных на рынке труда квалифицированных рабочих. Разработка и внедрение

системы мониторинга качества подготовки специалистов, с использованием информационных технологий позволит проводить оперативную корректировку процесса обучения

Повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС, внедрения новейших информационных и инновационных технологий.

Ежегодная подготовка специалистов, отвечающих требованиям работодателей, в количестве не менее 200 чел с 2017 года.

Создание условий для расширения спектра предоставляемых образовательных услуг увеличит контингент обучающихся, позволит им обучиться дополнительно по программам профессиональной подготовки, что даст подстраховку на рынке труда.

Повышение престижа колледжа, позиционирование его в территории как одного из основных поставщиков кадров для строительных площадок города и республики, позволит увеличить контингент обучающихся.

Формирование, отработка и распространение инновационных технологий и методик обучения, внедрение системы менеджмента позволит постоянно повышать качество обучения.

Оптимизация материально-технических ресурсов колледжа позволит поднять престиж образовательного учреждения. Обновление, пополнение, модернизация материально-технической базы позволит обеспечить полноценный и эффективный процесс обучения.

Поддержка сайта для эффективного позиционирования колледжа в Интернете, работа Совета колледжа, освещение жизнедеятельности колледжа в СМИ позволит привлекать абитуриентов для обучения в нашем образовательном учреждении и осуществлять государственно-общественный характер управления колледжем.

**Изменения и дополнения к
«КОМПЛЕКТНОЙ ПРОГРАММКЕ ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА
НА 2014-2017 ГОДЫ»**

1. Изменения названия колледжа на основании, Постановления правительства РД от 22.08.2016 г. № 250 ГПОБУ "Республиканский строительный колледж № 1" переименован в ГБПОУ РД "Колледж строительства и дизайна"
2. Введение новых специальностей и разработка к ним УМК и материально-технической базы с 2016 года

1	07.02.01	Архитектура
2	08.02.01	Строительства и эксплуатация зданий и сооружений
3	09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)
4	21.02.04	Землеустройство
5	21.02.05	Земельно-имущественные отношения
6	32.02.01	Медико-профилактическое дело
7	34.02.01	Сестринское дело
8	35.02.12	Садово-парковое и ландшафтное строительство
9	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
10	40.02.01	Право организация социального обеспечения
11	54.02.01	Дизайн (по отраслям)

3. Лицензирование профессий и специальностей по ТОП – 50.
4. С введением новых ФГОС по профессиям с 2016 года. Разработать новые рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей. УМК.
5. Введение профессионального обучения.
6. Введение дополнительного образования для детей и взрослых.
7. Введение дополнительного профессионального образования.
- 8.